Nume instrument:

NEO-FFI-3 | NEO Five-Factor Inventory-3 | Inventarul de personalitate cu cinci factori NEO - 3

Autori:

Paul T. Costa, Jr., Ph.D., & Robert R. McCrae, Ph.D.
Adaptat în România de Dragoș Iliescu și Alexandru-Andrei Sîrbu

Scopul:

Evaluarea globală a personalităţii, prin cele cinci dimensiuni majore (Nevrotism, Extraversie, Deschidere, Agreabilitate şi Conştiinciozitate)

Populatia vizată:

adolescenți și adulți

Limitele de vârstă:

peste 12 ani

Forma de administrare:

Adolsecent/Adult, Individuală/Grup, Auto/Heteroevaluare

Timpul mediu de administrare:

10-15 minute

Categoria:

Instrument psihometric de clasă B

Numărul de itemi:

60 de itemi verbali scorabili pe o scală de tip Likert cu 5 trepte

Starter's Kit Componență:

Kitul complet al NEO-FFI-3 cuprinde: Manualul tehnic și interpretativ (1 buc), Caiet de testare NEO-FFI-3 Forma-R Adolescent sau Forma-S Adult, Heteroevaluare sau Autoevaluare (câte un set din fiecare dintre cele patru tipuri)

Descriere:

NEO-FFI-3 (NEO Five-Factor Inventory-3) este versiunea actualizată a binecunoscutului NEO Five-Factor Inventory (NEO-FFI), chestionarul standard al modelului Celor Cinci Factori, evaluând concis, fidel și valid consacratul cvintet al dimensiunilor de personalitate atunci când o reprezentare globală este acesteia este necesară.

Avantajele utilizării sale sunt numeroase. NEO-FFI-3 permite evaluarea rapidă și acurată a domeniilor personalității prin intermediul celor 60 de itemi, evidențiind stilul emoțional, interpersonal, experiențial, atitudinal și motivațional al clientului. O evaluare de acest gen facilitează stabilirea raportului cu clientul, prin oferirea feedbackului și prin contribuția însemnată la realizarea insighturilor. Totodată permite anticiparea cursului terapiei și ajută la selectarea tratamentului sau programului optim conform personalității clientului.

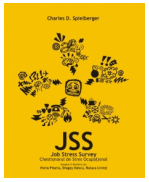
Cu alte cuvinte, pe lângă situațiile de evaluare clinică, NEO-FFI-3 este ideal pentru utilizarea în situații în care presiunea de timp este majoră: situații de selecție profesională sau orice altă situație în care o cunoaștere validă a personalității respondentului trebuie realizată cu rapiditate.

Un număr de 15 itemi din NEO-FFI-3 au fost înlocuiți pentru a optimiza parametrii statistici și inteligibilitatea. Un element de noutate este și posibilitatea de a administra chestionarul atât ca autoevaluare (forma S), cât și din perspectiva unei alte persoane în calitate de observator (forma R). Deși aceste tipuri de evaluare nu sunt interșanjabile, ele oferă un sprijin în diverse situații, de exemplu imposibilitatea unei persoane de a completa autoevaluarea sau evaluarea partenerilor dintr-un cuplu.

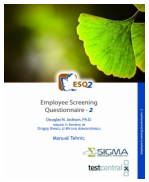
Eșantionul normativ al NEO-FFI-3 utilizează datele culese pentru NEO-3, pentru România cuprinzând un număr de 4000 de participanți, 2000 de bărbați și 2000 de femei, selectați aleator dintr-o bază de date mai voluminoasă (de peste 7000 de administrări ale chestionarului).

V-ar putea interesa:

Test of Motivational Orientation
(TOM, Testul de Orientare Motivațională)



Job Stress Survey
(JSS, Chestionarul de Stres Ocupațional)



Employee Screening Questionnaire
(ESQ-2, Chestionarul de evaluare a integrității)

Kohs Block-Design Test
(KOHS, Testul cuburilor KOHS)

Contact:

Pentru mai multe detalii vizitați des și cu încredere site-ul www.testcentral.ro sau contactați-ne direct!

Str. Icoanei, Nr. 29A, Sector 2, București
Tel: +4 021 230 45 99, +4 021 230 51 50
Fax: +4 021 230 45 99
Mobil: 0722 698 175
e-mail: support@testcentral.ro