

EPQTM-R/S

Eysenck Personality Questionnaire (Short)

DEZVOLTAT DE H. J. EYSENCK & SYBIL B. G. EYSENCK

RAPORT PREGATIT PENTRU:

JANE SAMPLE

Sex: FEMININ

Varsta: 37

Ocupatie: -

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Psiholog: DEMO

Data aplicarii: 2008/02/12

Raport generat la data/ora: 12.02.2008 / 17:20:03

Identificator/serie: 00083034



INTERPRETAREA ACESTUI RAPORT

SCOP

Acest raport ajuta la înțelegerea mai buna a caracteristicilor preferentiale, atitudinale si comportamentale ale persoanei evaluate, în dimensiuni-cheie ale personalitatii sale.

Raportul este creat pentru utilizarea în cadrul muncii lor cu clientii, de catre psihologi, consilieri ori alti profesionisti specializati.

UTILIZARE

Desi formulat ca un raport de-sine-statator, care, mai ales în a doua sectiune (raportul detaliat), poate fi cu destul de multa usurinta înțeles si de persoane nespecializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost proiectat si dezvoltat în asa fel încât sa ofere asistenta profesionistului care interpreteaza rezultatele testului.

Aceste rezultate ar trebui luate în considerare doar împreuna cu opinia profesionala a specialistului si doar dupa coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele continute în acest raport pot fi supuse unor alterari si unor sublinieri speciale ca functie a unor astfel de coroborari facute de profesionisti specializati.

FUNDAMENT

Acest raport este bazat pe varianta scurta a EPQ-R (Eysenck Personality Questionnaire, Short version), un instrument psihometric care a fost validat într-o mare varietate de programe de cercetare. Scalele de personalitate Eysenck sunt rezultatul a 40 de ani de dezvoltare si a multor sute, daca nu mii de studii experimentale si consideratii psihometrice realizate în diferite tari. Scalele își propun sa masoare principalele dimensiuni ale personalitatii care au reiesit din studii observationale, din investigatii experimentale, experimente psiho-fiziologice si analize bio-chimice.

Factorii majori de personalitate masurati de aceste scale întrunesc consensul larg al specialistilor din domeniul psihologiei si putem afirma fara a gresi ca se cunosc mai multe despre efectele, semnificatia psihologica si importanta acestor factori în domeniul educational, clinic, industrial sau în alte domenii ale psihologiei aplicate decât este cazul pentru oricare alti factori.

STRUCTURA

Pe langa aceasta sectiune introductiva, raportul contine alte trei mari sectiuni: (a) profilul EPQ-R, (b) raportul detaliat si (c) statisticile modus operandi.

Profilul EPQ-R Short contine un grafic ale scorurilor caracteristice pentru persoana evaluata pe cele 4 scale ale EPQ-R. Graficul reprezinta vizual scorurile standardizate T ale scalelor chestionarului, prelucrate pe marginea etalonului indicat în partea de sus a graficului.

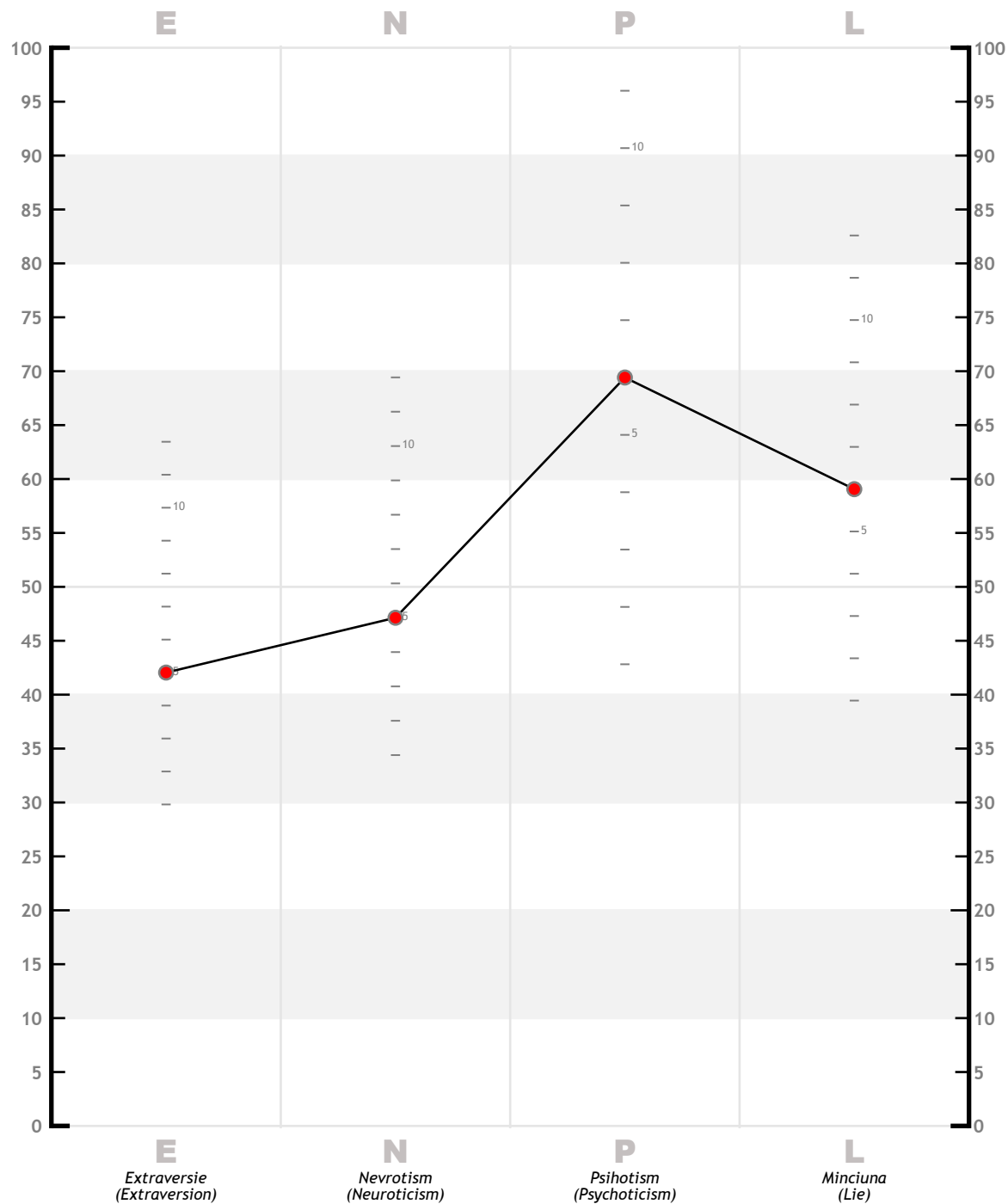
Raportul detaliat trateaza fiecare scala în parte, în asa fel încât sa ofere unele indicii interpretative specialistului, dar si pentru a facilita si a usura feedbackul si interactiunea acestuia cu persoana evaluata.

Statisticile modus operandi ofera un rezumat al modalitatii în care a fost abordata aplicarea chestionarului de persoana evaluata.

PROFIL EPQ-R Short

Scoruri standardizate T

Scorare bazata pe: ETALONUL INTERNATIONAL FEMININ (N=878ss)



Scor brut	<u>5</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>6</u>	Scor brut
Scor T	<u>42</u>	<u>47</u>	<u>69</u>	<u>59</u>	Scor T

RAPORT DETALIAȚ

* Pentru folosirea optima a acestui raport detaliat, va rugam sa luati in considerare descrierea continuta in textul introductiv la acest fisier.

SCALELE EPQ-R Short

Scalele variantei scurte ale EPQ-R sunt patru la numar: trei din ele sunt scale structurale, anume E, N si P, adica Extraversie, Nevrotism si Psihotism si una este scala de validare L (Minciuna). În sectiunea urmatoare vor fi prezentate scorurile persoanei evaluate la aceste trei scale, precum si unele din semnificatiile acestor scoruri.

Pentru scopuri practice, de discutie, feedback si interactiune pe baza rezultatelor chestionarului, cu clienti ai psihologilor sau cu alte persoane care nu poseda o înțelegere profesionista a acestor termeni, precum si pentru a evita confuziile cu terminologia psihiatrica, autorii sugereaza omiterea completa a termenilor "Nevrotism" si "Psihotism" pentru factorii N si P. În schimb, se recomanda utilizarea termenilor de "Emotionalitate" ("Emotionality") si de "Duritate" ("Tough-Mindedness").

Alegerea acestor trei scale si nu a altora ca scale principale ale chestionarului are un sens bine conturat. Importanta pe care o are descrierea principalelor pattern-uri ale comportamentului uman a antrenat de-a lungul timpului cercetari extensive tintite la identificarea acelor dimensiuni de personalitate care ar putea fi considerate principale sau fundamentale. Un studiu metaanalitic al literaturii existente pe aceasta problema, realizat de Eysenck (1970) a demonstrat existenta unui sprijin puternic în rândul comunitatii stiintifice pentru recunoasterea existentei a doua dimensiuni de personalitate, numite Extraversiune-Introversiune si Nevrotism (numit si Afectivitate, Emotionalitate sau Stabilitate-Instabilitate).

Putem considera pe baza dovezilor empirice covârșitoare ca acesti doi factori explica o proportie foarte mare a variantei comune produse de masurarea acestor dimensiuni de personalitate (si a altora, neincluse aici din considerente de spatiu), pe populatii foarte diferite. Studiile lui Eysenck nu au neagat niciodata existenta si importanta unor factori aditionali acestor doi (E si N), ci doar au dorit sa demonstreze ca acesti doi factori contribuie la descrierea unei parti mai semnificative din personalitatea umana decât oricare alti factori din afara domeniului cognitiv (Eysenck & Eysenck, 1985).

În 1952, Eysenck a adus în discutie o a treia dimensiune majora a personalitatii, care ar putea fi postulata ca fiind independenta de E si N. Aceasta a treia dimensiune a fost denumita Psihotism si s-au adus argumente privind manifestarile comportamentale care decurg din ea. Astfel, s-a presupus ca daca nevroza este o exagerare patologica a unor trasaturi psihologice care pot fi descrise de dimensiunea nevrotism, atunci psihoza este o exagerare patologica a trasaturilor descrise de dimensiunea psihotism.

Scala L evalueaza tendinta subiectilor de a distorsiona pozitiv raspunsurile date la chestionar, ceea ce este foarte util pentru a evalua în ce grad raspunsurile sunt reale, iar profilul corespunde într-adevar persoanei evaluate sau reprezinta mai degraba o imagine proiectata. Aceasta scala este utilizata în special în situatii de selectie, dar poate fi utilizata si în alte situatii când subiectii ar putea fi motivati spre distorsiune, cum ar fi în evaluarea adictiei sau criminalitatii.

Pe lângă faptul ca scala L masoara disimularea, ea masoara de asemenea marginal un oarecare grad de naivitate sociala sau de conformitate.

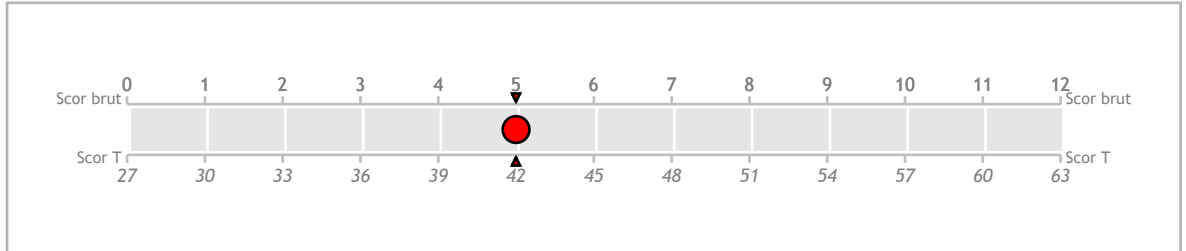
Scala L poate fi utilizata si pentru a distinge daca administrarea chestionarului s-a facut într-un mediu care a motivat subiectii sa disimuleze, pe baza corelatiei dintre scalele N si L. Atunci când conditiile sunt de asa natura încât induc o motivatie crescuta pentru disimulare, corelatia dintre scalele N si L este relativ mare, apropiindu-se sau chiar depasind pragul de -.50. Atunci când conditiile de administrare ofera o motivatie scazuta pentru disimulare, corelatia dintre scalele N si L este mult mai scazuta sau chiar dispare în totalitate.

Semnificatiile reproduse în acest raport pentru fiecare scala sunt doar simple descrieri generale. Este necesar ca scorurile obtinute sa fie analizate de un specialist format pentru interactiunea cu acest chestionar. În manualul testului este detaliat impactul anumitor patternuri ale acestor scale într-o varietate de aspecte ale vietii cotidiene, precum comportamentul interpersonal, agresivitatea, fundamentele biologice, iluziile si halucinatiile, inhibitia, timpul de reactie, activarea nervoasa, conditionarea, perceptia vizuala, reductia stimulilor si incertitudinea reactiilor, sexul si sexualitatea, comportamentul punitiv, dependenta de droguri si sanatatea, interesele si ocupatia, delincventa etc.

Scala E

Extraversie / Extraversion

GRAFIC



Definitia scalei

Studiile factoriale din care a fost extras factorul E au rezultat din punct de vedere descriptiv într-o imagine care este asemanatoare într-o oarecare masura, fara însa a fi identica, celei prezentate de Carl Gustav Jung. Mai jos este prezentata o scurta descriere a felului în care se prezinta extravertul „tipic” si introvertul „tipic”. Aceste descrieri pot fi privite ca fiind extremele idealizate ale unui continuum, iar oamenii reali se vor apropia mai mult sau mai putini de aceste extreme.

DEFINITIE

Semnificatiile scorurilor mari si mici

Scoruri mici

Introvertitul tipic este o persoana tacuta, retrasa si introspectiva, care prefera cartile mai degraba decât oamenii. Este rezervat si distant cu oamenii, exceptând prietenii apropiati. El tinde sa planifice în avans, este atent, rezista tentatiilor si nu se încrede în impulsurile de moment. Nu îi place incitarea, galagia si forfota, trateaza cu seriozitate chstiunile vietii cotidiene si prefera un mod de viata organizat. Isi tine sentimentele sub control strict, se comporta rareori într-o maniera agresiva si nu-si pierde firea cu usurinta. Este o persoana responsabila, constiincioasa si de încredere, oarecum pesimista si pretuieste standardele etice.

Scoruri mari

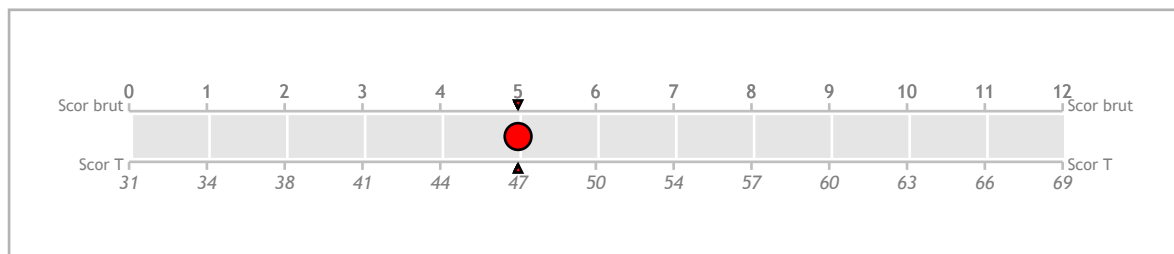
Extravertul tipic este sociabil, îi plac petrecerile, are multi prieteni, are nevoie de oameni cu care sa vorbeasca si nu îi place sa citeasca sau sa studieze de unul singur. Cauta incitarea si deosebitul, îi place riscul si deseori se plaseaza în calea pericolului, este un individ deseori impulsiv si actioneaza pe baza tentatiilor momentului. Îi plac glumele si sotiile, are un raspuns pentru orice întrebare si se descurca în orice situatie, în general îi place schimbarea, este lipsit de griji, relaxat, optimist, îi place sa râda, sa glumeasca si sa se distreze. Prefera sa se miste decât sa fie pasiv, îi place sa faca lucruri decât sa contempleze, tinde sa fie agresiv si sa își piarda cumpatul cu usurinta; în general sentimentele sale nu sunt tinute sub un control strict si nu este întotdeauna o persoana responsabila, constiincioasa si de nadejde.

INTERPRETARE

Scala N

Nevrotism / Neuroticism

GRAFIC



Definitia scalei

Factorul N masoara nevroismul individului evaluat, adica instabilitatea emotionala sau, mai pe scurt, emotionalitatea. Astfel, scala detecteaza indivizi cu accente nevroice puternice, indivizi cu o emotionalitate accentuata, în special în partea sa negativa, indivizi cu frici, angoase, tematori, cu depresii si care necesita deseori sprijin afectiv pentru a trece peste astfel de faze. Polaritatea vizata de scala N este legata de continuumul dezechilibru emotional - echilibru emotional.

DEFINITIE

Semnificatiile scorurilor mari si mici

Scoruri mici

Persoana stabila din punct de vedere emotional, adica persoana cu scoruri mici pentru factorul N, tinde sa raspunda doar lent din punct de vedere emotional si în general reactiile sale emotionale sunt joase ca amplitudine. De asemenea, revine la un nivel emotional descris prin normalitate cu usurinta si rapiditate dupa excitarea emotionala. Este o persoana calma, controlata, lipsita de pesimism.

Scoruri mari

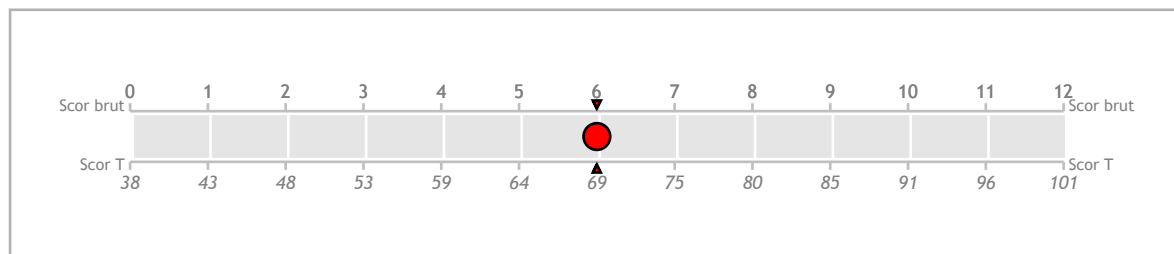
Individul tipic cu scor mare pe factorul N este un individ anxios, îngrijorat, cu fluctuatii emotionale si deseori deprimat. Este foarte probabil sa aiba probleme cu somnul si sa sufere de diferite afectiuni psihosomatice. Are o emotionalitate foarte puternica si externalizata, reactionând prea puternic la tot felul de stimuli si îi este destul de greu sa revina la o stare de normalitate dupa fiecare astfel de experienta emotionala. Reactiile sale emotionale puternice interfereaza cu o adaptare corecta si coerenta la mediu, facându-l sa reactioneze în modalitati irrationale si uneori rigide. Atunci când se combina cu extraversia, un scor mare pe factorul N descrie un individ care este probabil sensibil, fara stare, care devine cu usurinta excitabil, sau chiar agresiv. Daca ar trebui sa descriem într-un singur cuvânt persoana caracterizata de scoruri mari pe scala N ar trebui sa spunem ca este o persoana îngrijorata, caci acesti indivizi sunt vesnic preocupati de lucruri care ar putea sa esueze sau sa nu mearga asa cum ar trebui; în plus aceste preocupari pesimiste sunt însoțite de o reactie emotionala puternica de tip anxios.

INTERPRETARE

Scala P

Psihotism / Psychoticism

GRAFIC



Definitia scalei

Scala P evalueaza trasatura Psihotism în personalitatea individului evaluat, adica prezenta unei anume duritati în gândire și nepasari în raportarea la cei din jur. În ciuda naturii psihiatrice a termenilor folositi de aceasta scala și a asemanarii lor cu alte concepte din domeniul psihiatriei, trebuie accentuat faptul ca aceasta scala difera semnificativ de alte scale patologice. În cele masurate de scala P din EPQ ne confruntam în toate privintele cu comportamente normale, nu cu simptome. Sunt masurate variabile ale personalitatii care descriu comportamente normale și care devin patologice numai în cazurile extreme.

DEFINITIE

Semnificatiile scorurilor mari si mici

Scoruri mici

O persoana care obtine scoruri mici pe scala P este amiabila și calda fata de oameni. Îi pasa de ceilalti și doreste sa se integreze în mediul social și sa aiba relatii constructive cu cei din jur. O astfel de persoana este cu mare probabilitate empatica și are o buna înțelegere a felului în care îi influenteaza pe cei din jur, prin ceea ce face sau spune.

Scoruri mari

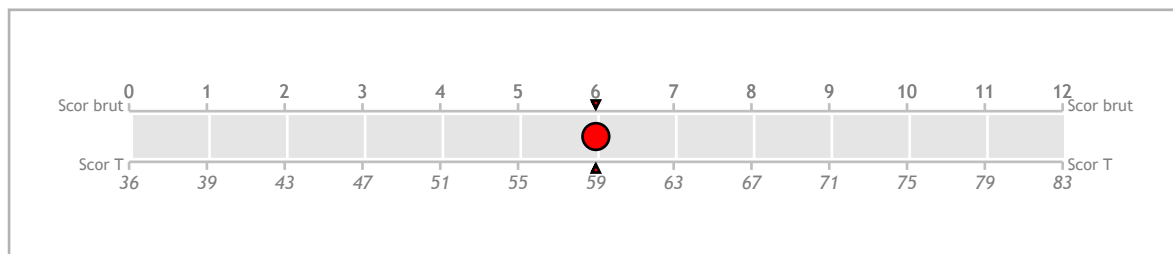
Un individ care obtine un scor mare al dimensiunii P poate fi descris ca fiind solitar și nepasator fata de oameni. Este deseori o persoana problema, care nu se adapteaza nicaieri și nu se integreaza niciunde. Ar putea fi un individ crud și inuman, lipsit de sentimente și de empatie sau chiar în totalitate insensibil. Este ostil fata de ceilalti, chiar fata de cei asemanatori lui sau fata de propriile rude și prieteni. Poate fi de asemenea agresiv, chiar și fata de cei dragi. Este atras de lucrurile stranii și neobisnuite și nu percepe frica în fata pericolului. Îi place sa îi plaseze pe ceilalti într-o lumina proasta și îi place sa îi supere pe cei din jur, chiar și pe cei apropiati. Socializarea este un concept relativ strain de persoanele cu scoruri mari la scala P, iar concepte precum cele de empatie, sentimente de vinovatie, sensibilitate fata de alte persoane sunt și ele nefamiliare. Aceasta descriere se refera desigur în totalitatea ei doar la acei indivizi care se plaseaza la extrema dimensiunii P. Persoanele care au scoruri relativ mari, dar mai apropiate de medie decât de extrema, vor manifesta aceste patternuri comportamentale doar într-o forma mai ameliorata și mai puțin crasa. Termenii psihiatrici care sunt asimilati acestui pattern comportamental sunt cei de "schizoid", "psihopatic" sau "cu afectiuni comportamentale". Conceptia noastra despre psihotism se acopera cu tti acesti trei termeni diagnostici.

INTERPRETARE

Scala L

Minciuna / Lie

GRAFIC



Definitia scalei

Scala L se concentreaza asupra masurarii tendintei unor subiecti de a distorsiona pozitiv („fake good”). Aceasta tendinta este în genere mult mai accentuata atunci când chestionarul este administrat în conditii care încurajeaza sau chiar provoaca o astfel de distorsiune, cum este de exemplu cazul interviului de angajare. Pe lângă faptul ca scala L masoara disimularea, ea masoara în acelasi timp si un factor de personalitate stabil, care ar putea sa reprezinte un oarecare grad de naivitate sociala sau de conformitate.

DEFINITIE

Semnificatiile scorurilor mari si mici

Scoruri mici

Persoanele cu scoruri mici la aceasta scala au tendinta de a recunoaste cu frangete lipsurile pe care le au - sau macar o parte a acestora, de obicei lipsurile minore. De asemenea, ele recunosc încalcati minore ale normelor de comportament ori ale regulilor de convietuire sociala. Exemple de astfel de manifestari, pe care probabil ca le avem cu totii într-o oarecare masura, ar fi: întârzierea, amânarea unor lucruri importante, bucuria la auzul problemelor altora, minciuni ocazionale, remarci rautacioase etc. Persoanele cu scoruri mari pe scala L recunosc asadar aceste abateri deschis si fara jena, ori din cauza ca nu se orienteaza spre conventii ca fiind importante, ori din cauza ca nu vad în ele încalcati flagrante sau nici macar notabile ale normelor.

Scoruri mari

Persoanele cu scoruri mari la scala L pot fi caracterizate ca fiind orientate puternic în comportamentul lor în functie de normele sociale si de regulile conventionale de comportament si convietuire. De asemenea, aceste persoane sunt foarte interesate de a face o impresie buna celor din jur, fiind caracterizate de un foarte activ management al impresiei. Asadar, scorurile mari descriu conventionalismul excesiv si aderenta la regula, inclusiv refuzul de a concede mici violari ale normelor de comportament. Scorurile foarte mari ar putea descrie chiar persoane lipsite de instante de autocritica. Este important de retinut ca aceasta interpretare poate fi aplicata în conditiile în care profilul nu este distorsionat, caci scopul principal al acestei scale este acela de a detecta distorsiunea pozitiva.

INTERPRETARE

DETALII MODUS OPERANDI

RASPUNSURI

RASPUNSURI LA ITEMI

(1): 'D'	(26): 'N'
(2): 'D'	(27): 'D'
(3): 'N'	(28): 'N'
(4): 'D'	(29): 'D'
(5): 'N'	(30): 'N'
(6): 'N'	(31): 'N'
(7): 'D'	(32): 'N'
(8): 'N'	(33): 'N'
(9): 'N'	(34): 'N'
(10): 'D'	(35): 'N'
(11): 'N'	(36): 'D'
(12): 'N'	(37): 'N'
(13): 'D'	(38): 'D'
(14): 'D'	(39): 'N'
(15): 'D'	(40): 'D'
(16): 'N'	(41): 'D'
(17): 'N'	(42): 'N'
(18): 'D'	(43): 'D'
(19): '-'	(44): 'N'
(20): 'D'	(45): 'D'
(21): 'D'	(46): 'N'
(22): '-'	(47): 'D'
(23): 'D'	(48): 'D'
(24): '-'	
(25): 'D'	

STATISTICI

STATISTICI GENERALE (MODUS OPERANDI)

raspunsuri 'D': 23 din 48 (47.92%)
 # raspunsuri 'N': 22 din 48 (45.83%)
 # raspunsuri lipsa: 3 din 48 (6.25%)



SCORURI

SCORURI BRUTE

Scala	E	N	P	L
Scor brut	5	5	6	6
Raspunsuri lipsa	1	0	1	1

© 1991, H. J. Eysenck & S. G. B. Eysenck / Hodder & Stoughton. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Nici o parte a acestui test, foi de raspuns, caiet de testare sau raport asociat nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.

Hodder & Stoughton
LONDON SYDNEY AUCKLAND

Hodder & Stoughton Educational, a division of Hodder Headline
338 Euston Road
London NW1 3BH
<http://www.hodder.uk>

Publicat si distribuit în România sub licenta de D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL
Strada Zambilelor nr. 41, Sector 2, Bucuresti, ZIP 023782
Tel/Fax (+4) 021 242 8963

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anulara automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.